

BAB VI
INDIKATOR KINERJA INSPEKTORAT YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Indikator Kinerja Inspektorat Kabupaten Ciamis yang mendukung visi, misi, tujuan dan sasaran RPJMD Kabupaten Ciamis Tahun 2014-2019 adalah sebagai berikut:

- Misi 2 : Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efisien dan efektif serta penguatan kemitraan pemerintah dengan dunia usaha dan masyarakat.
- Tujuan 1 : Meningkatkan kapasitas pemerintahan daerah
- Sasaran 1 : Meningkatnya kualitas SDM Aparat

Indikator kinerja Inspektorat yang mengacu pada sasaran tersebut yaitu:

- Indikator : 1. Jumlah Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP)/Pejabat Fungsional yang Bersertifikasi dan mengikuti Diklat dan/atau Bimtek serta seminar.
2. Jumlah entitas yang diperiksa
3. Jumlah Penanganan Kasus pengaduan masyarakat

Untuk mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD, serta Visi dan Misi Inspektorat Kabupaten Ciamis , Inspektorat Kabupaten Ciamis telah menyusun Indikator Kinerja yang secara langsung menunjukkan kinerja yang akan dicapai oleh Inspektorat Kabupaten Ciamis dalam 5 (lima) tahun mendatang dengan mengoptimalkan semua sumberdaya yang ada, seperti tertuang dalam tabel berikut ini:

NO	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET YANG INGIN DICAPAI					
			2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Jumlah temuan pemeriksaan internal berkala	Entitas	1000	940	860	715	635	499
2.	Jumlah entitas yang diperiksa sesuai dengan Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT	Entitas	293	300	310	320	350	360
3.	Jumlah LHA yang diterbitkan	Entitas	293	300	310	320	350	360

4.	Jumlah kasus yang masuk	Kasus	140	145	150	155	160	165
5.	Jumlah kasus yang selesai ditangani	Kasus	133	135	140	145	150	155
6.	Jumlah LHPK yang diterbitkan	LHPK	133	135	140	145	150	155
7.	Jumlah temuan hasil pemeriksaan internal berkala yang ditindaklanjuti	temuan (%)	1000 (100)	940 (100)	860 (100)	715 (100)	635 (100)	499 (100)
8.	Jumlah Temuan Inspektorat Provinsi yang ditindaklanjuti	temuan (%)	14 (100)	10 (100)	8 (100)	6 (100)	4 (100)	4 (100)
9.	Jumlah Temuan BPK RI yang ditindaklanjuti	temuan (%)	12 (100)	10 (100)	8 (100)	6 (100)	4 (100)	4 (100)
10.	Jumlah SOPD yang telah menyusun LAKIP	Entitas	29	27	27	27	27	27
11.	Jumlah LHE LAKIP yang diterbitkan	LHE LAKIP	29	27	27	27	27	27
12.	jumlah sidak pada saat jam kerja	Kali	17	20	23	25	28	32
13.	jumlah pegawai yang tidak melaksanakan apel pagi	Orang	67	50	45	40	35	30
14.	jumlah pegawai yang terjaring pada saat inspeksi mendadak di tempat keramaian	Orang	30	25	20	15	10	5
15.	Jumlah SOPD yang telah menyusun laporan keuangan sesuai Standar Akuntansi Pemerintah (SAP)	Entitas	30	28	28	28	28	28
16.	Jumlah LHRLK yang diterbitkan	LHRLK	30	28	28	28	28	28
17.	Jumlah PKA yang diterbitkan	PKA	0	40	40	40	40	40
18.	jumlah entitas yang diperiksa	Entitas	0	40	40	40	40	40
19.	jumlah LHA yang diterbitkan	LHA	0	40	40	40	40	40
20.	Jumlah SOPD yang di asistensi SPIP	Entitas	0	40	40	40	40	40
21.	Jumlah LHE yang diterbitkan	LHE SPIP	0	40	40	40	40	40
22.	Jumlah entitas yang asistensi Strategi Nasional Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi Jangka Panjang	wilayah	0	4	4	4	4	4
23.	Jumlah kegiatan joint audit	instansi	0	3	3	3	3	3
24.	Jumlah kegiatan evaluasi atas Peran Inspektorat Kabupaten sebagai quality assurance dan consulting	wilayah	0	4	4	4	4	4
25.	Jumlah kegiatan pemeriksaan tertentu dengan Instansi lain	wilayah	0	4	4	4	4	4
26.	Jumlah kegiatan Asistensi Penyusunan Neraca Aset	wilayah	0	4	4	4	4	4
27.	Jumlah kegiatan Asistensi Penerapan SPIP	wilayah	0	4	4	4	4	4
28.	Jumlah kegiatan Pemeriksaan Tugas Pembantuan	wilayah	0	4	4	4	4	4
29.	Jumlah kegiatan Asistensi Perencanaan dan Penyusunan Anggaran	wilayah	0	4	4	4	4	4
30.	Jumlah APIP/Pejabat Fungsional yang Bersertifikasi dan mengikuti	Orang	20	30	40	55	70	80

	Diklat dan/atau Bimtek							
31.	Jumlah APIP/Pejabat Fungsional yang mengikuti Diklat Pembentukan/ Penjurangan	Orang	10	10	15	20	30	30
32.	Jumlah APIP/Pejabat Fungsional yang mengikuti Bimtek	Orang	10	20	25	30	40	50
33.	Jumlah SOP, DMA (Auditor), DMP (P2UPD) dan Kebijakan Pengawasan Yang Diterbitkan, dimutakhirkan dan/atau perubahan	dokumen	0	7	7	7	7	9
34.	jumlah pengawasan pembangunan bantuan provinsi	Entitas	0	75	75	75	75	75
35.	Jumlah fasilitas pendukung pengawasan	Unit	0	5	5	5	5	5
36.	Jumlah Aparatur APIP yang mengikuti peningkatan wawasan aparatur	Orang	0	50	55	60	65	80

Selain indikator-indikator yang telah diuraikan di atas, terdapat juga indikator-indikator kinerja lain dari Inspektorat Kabupaten Ciamis yang secara bersama-sama mendukung pencapaian tujuan dan sasaran pembangunan Kabupaten Ciamis. Adapun indikator-indikator kinerja tersebut, sebagai berikut:

NO	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET YANG INGIN DICAPAI					
			2014	2015	2016	2017	2018	2019
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Jumlah surat yang terkirim	Surat	1000	1000	1050	1103	1158	1216
2.	Jumlah pembayaran rekening komunikasi, air, dan listrik	Rekening	3	3	3	3	3	3
3.	Jumlah penyediaan alat tulis kantor	Jenis	29	29	29	29	29	29
4.	Jumlah penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Jenis	7	7	7	7	7	7
5.	Jumlah penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan	Buah	50	50	53	55	58	61
6.	Jumlah sarana dan prasarana	unit/set	10	8	6	5	5	6
7.	Jumlah penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Eks	120	120	120	120	120	120
8.	Penyediaan makanan dan minuman untuk pegawai	Bulan	0	12	12	12	12	12
9.	Jumlah penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Keg	48	48	48	48	48	48
10.	Jumlah penyelenggaraan rapat koordinasi di dalam daerah	Keg	36	36	36	36	36	36
11.	Luas gedung kantor yang terbangun	M ²	0	250	0	0	0	0
12.	Jumlah kendaraan dinas/operasional	Unit	4	2	2	2	2	2
13.	Jumlah penyediaan peralatan rumah tangga	Jenis	19	19	19	19	19	19

14.	Luas gedung kantor yang terpelihara	M ²	5000	5250	5250	5250	5250	5250
15.	Jumlah penyediaan jasa pemeliharaan dan perijinan kendaraan dinas	Unit	30	32	34	36	38	40
16.	Jumlah penyediaan pemeliharaan peralatan kantor	unit/set	36	40	42	44	46	50
17.	Luas gedung kantor yang terehab	M ²	90	0	0	0	0	0
18.	Jumlah LAKIP Inspektorat Kab. Ciamis yang disusun	Dokumen	1	1	1	1	1	1
19.	Jumlah Laporan Keuangan semesteran yang disusun	Dokumen	1	1	1	1	1	1
20.	Jumlah Laporan Keuangan akhir tahun yang disusun	Dokumen	1	1	1	1	1	1
21.	Jumlah dokumen perencanaan yang tersusun (Renstra, Renja, KUA-PPAS, RKA, DPA, PK, RKA-P, dan DPA-P)	Dokumen	8	8	8	8	8	8
22.	Jumlah laporan administrasi keuangan yang dipenuhi	Dokumen	12	12	12	12	12	12

Tujuan merupakan penjabaran dari pernyataan misi yang akan dicapai atau dihasilkan yang bersifat ideal dan mengandung keinginan kuat untuk melakukan pembaharuan ke arah yang lebih baik.

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan yaitu suatu yang akan dicapai melalui tindakan berupa tindakan kebijakan alokasi sumber daya, program, dan kegiatan.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, perlu ditetapkan pula tujuan Inspektorat Kabupaten Ciamis yang ditempuh melalui penetapan beberapa sasaran secara sinergi.

Adapun tujuan, sasaran, dan strategi pencapaiannya dari setiap misi adalah sebagai berikut :

a. Tujuan yang ingin dicapai :

1. Meningkatkan profesionalisme aparat pengawasan;
2. Terciptanya penyelenggaraan pemerintahan daerah yang efisien dan efektif.

b. Sasaran yang ingin dicapai :

1. Meningkatnya kemampuan aparaturnya pengawasan;
2. Meningkatnya pembinaan, pengawasan, dan pemeriksaan penyelenggaraan pemerintahan Kabupaten Ciamis.

c. Strategi

Strategi merupakan suatu cara untuk melakukan suatu kegiatan atau pekerjaan. Untuk menindaklanjuti faktor – faktor internal dan eksternal pada Inspektorat Kabupaten Ciamis, perlu disusun strategi sebagai berikut :

1. Mengoptimalkan aparatur pengawasan melalui pembinaan, pendidikan, dan pelatihan;
2. Melengkapi sarana dan prasarana pengawasan;
3. Penataan sistem dan pedoman pengawasan.